



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №30 г. Шахты  
Р.С.Лякционова

### План мероприятий («дорожная карта»)

по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг и выполнение работ на основе целевых показателей деятельности, совершенствованию системы оплаты труда

**Цель:** Повышение эффективности и качество услуг в сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

## 1. Основные направления

**Обеспечение достижения обучающимися ОУ новых образовательных результатов включает в себя:**

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировку основных образовательных программ начального общего, среднего общего (полного) общего образования;
- реализацию комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, привлечение молодых специалистов (модернизация педагогического образования).

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:**

- внедрение системы оценки качества образования;
- разработку и реализацию программы развития учреждения;
- информационное и мониторинговое сопровождение.

**Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:**

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

**Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:**

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества образования школьников;
- повышение качества подготовки школьников;
- обновление кадрового состава, привлечение молодых специалистов;
- рост профессиональной компетентности педагогических работников.

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:**

- введение оценки деятельности школы на основе показателей эффективности её деятельности;
- введение эффективного контракта в учреждение предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность контингента	человек	260	268	280	266	266	266
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	260	268	280	266	266	266
Численность обучающихся в расчете на одного учителя	человек	15,3	13,4	15,6	17,7	17,8	17,9
Удельный вес, численность обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартом	процент	73	99	140	156	181	206

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели
<i>Достижение новых качественных образовательных результатов</i>				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	МС, педагогические работники, осуществляющих введение ФГОС	2013-2018 годы	Удельный вес учащихся школы, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
	Создание условий для обучения школьников по ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, продвижение информационных технологий в образовании		2013-2018 годы	Создание условий для реализации образовательных программ обучения школьников по ФГОС
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников к программам начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	Руководитель, МС	2014 год	Повышение показателя среднего балла ЕГЭ
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	МС, педагогические работники, осуществляющих введение ФГОС	2013-2018 годы	Утверждение основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
4.	Программа повышение квалификации педагогических кадров: разработка и реализация программы подготовки и переподготовки	Руководитель, МС, педагогические работники	2013-2018 годы	Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку – 100 %
<i>Обеспечение доступности качественного образования</i>				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка показателей эффективности деятельности педагогического состава, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководитель	2013 год	Осуществление оценки деятельности и организации, основных категорий работников на основании разработанных и внедренных показателей эффективности деятельности. Утвержденная программа эффективности

				деятельности педагогических работников.
6.	Проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности учреждения	Администрация	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности всех участников образовательного процесса.
7.	Разработка планов действия по повышению качества и эффективности деятельности учреждения	Заместитель руководителя	2013 год	Создана программа по управлению качеством образования
<i>Введение эффективного контракта в общем образовании</i>				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками: - разработка и реализация моделей эффективного контракта	Руководитель, заместитель руководителя	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к средней заработной плате в Ростовской области; Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей.
9.	Внесение изменений и дополнений в Положение о материальном стимулировании работников учреждения с учетом улучшения показателей результатов их деятельности	Руководитель, ПК	2013 год	Согласование и утверждение дополнительного Положения о материальном стимулировании работников учреждения.
10.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогами в соответствии с типовой формой договора	Руководитель	2013-2018 годы	Распространение типовой формы договора с педагогическими кадрами
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: -организация проведения разъяснительной работы, размещение информации на официальном сайте учреждения, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация	2013-2018 годы	Все участники образовательного процесса перейдут на эффективный контракт.

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Динамика отношения среднего балла ЕГЭ по русскому языку в сравнении с результатами по региону	отношение	1,02	0,97	0,98	1,0	1,02	1,02	Улучшатся результаты ЕГЭ выпускников
2.	Динамика отношения среднего балла ЕГЭ по математике в сравнении с результатами по региону	отношение	0,95	0,99	0,87	0,92	1,02	1,02	Улучшатся результаты ЕГЭ выпускников
3.	Удельный вес численности учителей до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	3	4	6	4	4	5	Численность молодых учителей до 30 лет будет составлять не менее 20% от общей численности учителей
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ростовской области	процент	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников составит 100% к средней заработной плате по Ростовской области